



Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Dekan Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan Universitas Tadulako
dengan
Rektor Universitas Tadulako

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Jamaludin, M.Si

Jabatan : Dekan Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan Universitas Tadulako
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Ir. Amar., ST.MT.IPU.,ASEAN Eng.

Jabatan : Rektor Universitas Tadulako

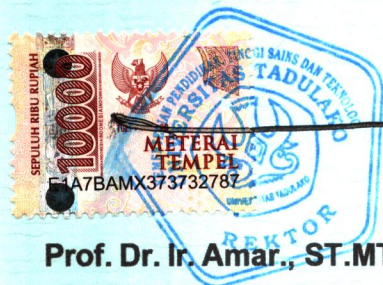
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Palu, 19 Juni 2025

Dekan Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan
Universitas Tadulako



Prof. Dr. Ir. Amar., ST.MT.IPU.,ASEAN Eng.



Dr. Jamaludin, M.Si

Target Kinerja

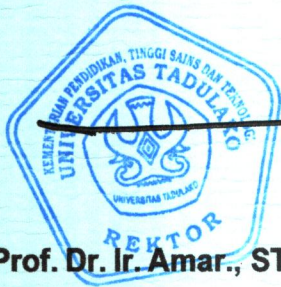
No.	Sasaran Kegiatan (sesuai tugas dan fungsi unit kerja)	Indikator Kinerja Kegiatan (sesuai tugas dan fungsi unit kerja)	Target Perjanjian Kinerja FKIP 2025
1	Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan Tinggi	1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60 %
		1.2. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi:	30 %
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	2.1. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20 %
		2.2. Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	20 %
		2.3. Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0.5
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	3.1. Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1.	0.6
		3.2. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.	40 %
		3.3. Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5 %
4	Meningkatnya Tata Kelola Perguruan Tinggi Negeri	4.1. Predikat SAKIP	A
		4.2. Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	90
		4.3. Persentase Fakultas yang membangun Zona Integritas:	50

No.	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	7729	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Akademik	Rp. 2.951.112.000
2	7730	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Akademik	Rp. 7.767.498.000
Total Anggaran			Rp. 10.718.610.000

Palu, 19 Juni 2025

Rektor Universitas Tadulako

Dekan Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan
Universitas Tadulako



Prof. Dr. Ir. Amar., ST.MT.IPU.,ASEAN Eng



Dr. Jamaludin, M.Si